



CONSILIUL JUDEȚEAN BRAȘOV  
SPITALUL CLINIC DE PSIHIATRIE ȘI NEUROLOGIE BRAȘOV  
STR.PRUNDULUI nr. 7-9 BRAȘOV  
Tel. 0268/511481 Fax. 0268/511609 ; 410205  
E-mail : runos@spnbrasov.ro  
Nr. 20.940/07.09.2025



Operator de date cu caracter personal 9275

## ANUNȚ ORGANIZARE CONCURS PERIOADĂ DETERMINATĂ

**Spitalul Clinic de Psihiatrie și Neurologie Brașov** cu sediul în Brașov, str. Prundului nr. 7-9, jud. Brașov organizează concurs, în conformitate cu prevederile *H.G. nr.1336/2022* pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru ocuparea funcțiilor contractual temporar vacante de execuție pe o perioadă determinată, cu normă întreagă:

### **Secția Exterioară Psihiatrie Cronici Vulcan**

- 1 post temporar vacant de asistent medical, specialitatea medicină generală cu studii postliceale (PL), pe o perioadă de 12 luni.

#### **1. Condiții generale de participare la concurs:**

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și cerințele specifice prevăzute la art.542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrative, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiului Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitatea de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medic de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art.1 alin. (2) din Legea nr.118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr.76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art.35 alin.(1) lit.h).

#### **2. Condiții specifice necesare în vederea participării la concurs:**

**asistent medical cu studii postliceale (PL), specialitatea medicină generală**

- diplomă de absolvire a școlii sanitare postliceale
- minim 6 luni vechime ca asistent medical

### **3. Documentele solicitate candidaților pentru înscrierea la concurs:**

**Conform Art.35 alin.(1) din H.G. nr.1336/2022** pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar, care va conține următoarele documente:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa 2;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală (se obține de la ghișeu de eliberare a certificatelor de cazier judiciar) din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art.1 alin.2 din Legea nr.118/2019 privind Registrul național autorizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr.76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din sistemul de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) curriculum vitae, model european;
- j) copia certificatului de *membru* însoțit de copia *avizului anual* pentru exercitarea profesiei și copia *poliței de asigurare*;
- k) adeverință pentru participare la concurs, eliberată de Ordinul Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România;

Model orientativ al adeverinței menționate la alin. (1) lit.e) prevăzut în anexa nr.3

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formularul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

Actele solicitate în copie, prevăzute mai sus, vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Documentul prevăzut la alin.(1) lit.f), - cazier judiciar, poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. Candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, anterior datei de susținere a probei scrise.

În situația în care candidații transmit dosarele de concurs prin Poșta Română, serviciul de curierat rapid, poșta electronică sau platformele informatice ale instituțiilor sau autorităților publice, candidații primesc codul unic de identitate la o adresă de e-mail comunicată de către aceștia și au obligația de a se prezenta la secretarul comisiei de concurs cu documentele prevăzute la lit.b), lit.c), lit.d) și lit.e), în original, pentru certificarea acestora, pe tot parcursul desfășurării concursului, dar nu mai târziu de data și ora organizării probei scrise/practice, după caz, sub sancțiunea neemiterii actului administrativ de angajare. Transmiterea documentelor prin poșta electronică sau prin platforme informatice ale autorităților sau instituțiilor publice se realizează în format pdf cu volum maxim de 1 MB, documentele fiind acceptate doar în formă lizibilă. Nerespectarea acestor prevederi conduce la respingerea candidatului.

Dosarele de înscriere la concurs se depun la sediul unității din str. Prundului nr. 7-9, Brașov, la Serviciul R.U.N.O.S., Statistica medicală, de luni până vineri, între orele 9,00-14,00.

#### 4. Concursul se va organiza conform calendarului următor:

**08.09.2025 –12.09.2025 – ora 14.00 - perioada de înscriere la concurs**

**15.09.2025 – selecția dosarelor candidaților ora 9,00 și afișarea rezultatelor selecției dosarelor de înscriere- ora 15.00**

16.09.2025 – depunere contestații la rezultatele selecției dosarelor de înscriere până la ora 15.00

17.09.2025 – afișare rezultate contestații privind selecția dosarelor- ora 15.00

**24.09.2025 – proba scrisă - ora 9.00, afișarea rezultatelor obținute la proba scrisă – ora 15.00**

25.09.2025 – depunere contestații proba scrisă-ora 15.00

26.09.2025 – afișare rezultate contestații proba scrisă-ora 15.00

**29.09.2025 – proba interviu ora 9.00, afișarea rezultatelor obținute la proba interviu- ora 15.00**

30.09.2025 – depunere contestații proba interviu- ora 15.00

01.10.2025 – afișare rezultate contestații proba interviu și afișare rezultate finale ora 15.00

Vă informăm că probele de concurs se vor susține la sediul Spitalului Clinic de Psihiatrie și Neurologie Brașov, situat în Brașov, str.Prundului nr.7-9, în sala multifuncțională de la etajul III Secția Psihiatrie II.

Candidații „admiși” la selecția dosarelor de înscriere la concurs au obligația de a achita la casieria unității *taxa de concurs în valoare de 100 lei pentru asistente medicale*, iar chitanța va fi depusă la Serviciul R.U.N.O.S. până cel târziu la data susținerii primei probe a concursului.

Candidatul trebuie să obțină minim 50 de puncte dintr-un maxim de 100 de puncte, la fiecare probă (probă scrisă, interviu), în cazul care nu obține punctajul minim este declarat respins, chiar în lipsa unui contracandidat. Punctajul final se calculează ca medie aritmetică a punctajelor obținute la fiecare probă.

Afișarea rezultatelor obținute de candidați la probele concursului, precum și afișarea rezultatelor soluționării contestațiilor și a rezultatelor finale ale concursului se realizează folosindu-se codul numeric pentru identificare atribuit fiecărui candidat.

Comunicarea rezultatelor la fiecare probă a concursului se realizează prin afișare la sediul unității unității din str. Prundului nr. 7-9, Brașov și pe pagina de internet a unității [www.spnbrasov.ro](http://www.spnbrasov.ro). în termen de o zi lucrătoare de la data finalizării a fiecărei probe ( probă scrisă, interviu) și conține punctajul obținut cât și mențiunea “admis” sau “respins”.

După afișarea rezultatelor obținute la selecția dosarelor de înscriere, proba scrisă, interviu, candidații nemulțumiți pot depune contestație în termen de cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului selecției dosarelor, respectiv de la data afișării rezultatelor probei scrise și a interviului, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Contestațiile se depun la Serviciul R.U.N.O.S respectând termenele legale prevăzute în calendarul de concurs.

Relații suplimentare se obțin la sediul unității sau la telefon 0268/511481 int. 129 sau 155 - Serviciul R.U.N.O.S. al Spitalului Clinic de Psihiatrie și Neurologie Brașov, situat în Brașov, str. Prundului 7-9.

#### **BIBLIOGRAFIE ȘI TEMATICĂ ASISTENT MEDICAL GENERALIST**

**(A) PROF.DR. MARCEAN CRIN:** *Tratat de îngrijiri medicale- pentru asistenți medicali generalisti- Volumul III; Editura Universitara Carol Davila, Bucuresti, 2021 (disponibil gratuit pe [www.oamr.ro](http://www.oamr.ro))*

1. Capitolul 2 -NURSING ÎN NEURO-PSIHIATRIE

- Nursing in neurologie pag.250 -306

- Nursing in sanatate mintala si psihiatrie pag.306-344

**(B) ) LUCREȚIA TITIRCĂ:** *Urgențe medico-chirurgicale –Sinteze-Editura medicală, București 2006*

1. Insuficiența respiratorie acută: cauze, simptomatologie, conduită de urgență; pag.17-24

2. Bronhopneumopatia obstructivă cronică acutizată (BPOC acutizată): simptome, măsuri de urgență; pag.33-35

3. Edemul pulmonar acut (EPA):
  - Factori etiologici principali, manifestări clinice, conduită de urgență;
  - Tratamentul E.P.A. în funcție de etiologie: cardiogen cu T.A. normală sau ușor crescută;
  - Tratamentul E.P.A.lezional (necardiogen); pag.36-39
4. Infarctul miocardic acut (I.M.A.); semne clinice, conduită de urgență, îngrijirea în unitățile spitalicești; pag.42-47
5. Angorul pectoral: cauze, simptome, atitudinea de urgență, tratamentul de durată; pag.78-84
6. Hemoragiile digestive superioare (H.D.S.):
  - cauze, evaluarea cantității de sânge pierdut, simptomatologie, conduită de urgență; pag.95-100
7. Insuficiența renală acută:
  - cauze, simptomatologie, conduită de urgență, conduită în spital, hemodializa (rinichiul artificial)
  - dializa peritoneală, trecerea treptată la un regim dietetic; pag.104-113
8. Retenția acută de urină: cauze-obstacole mecanice, simptomatologie, conduită de urgență; pag.116-119
9. Stările comatoase: etiologia comelor, clasificarea în 4 grade, diagnosticul diferențial, măsurile de urgență; pag.120-123
10. Șocul anafilactic: tablou clinic, conduita de urgență; pag.269-271
11. Înecul (submersia) ; înecul propriu-zis prin aspirație de lichid (înecatul albastru);
  - Înecul fără aspirație de lichid (hidrocutare = înecatul alb);
  - Înecul prin traumatisme, primul ajutor la înecați; pag.386-389

**(C) LUCREȚIA TITIRCĂ:** *Tehnici de evaluare și îngrijiri acordate de asistenții medicali- Ghid de nursing, vol.II; Editura Viata Medicală Românească, București 2008*

1. Punctia venoasă pag.44-46
2. Recoltarea sangelui pag.78-89
3. Recoltarea exudatului faringian pag.89-90
4. Recoltarea secreției nazale, otice și oculare pag.91-92
5. Recoltarea sputei pag.92-93
6. Recoltarea urinei pag.93-95
7. Recoltarea materiilor fecale pag.96-97
8. Recoltarea lichidului cefalorahidian pag.98-99
9. Sondajul gastric pag.108-110
10. Sondajul vezical pag.116-119
11. Injectiile-execuție pag.154-158

**(D) Legea nr.46/2003 privind drepturile pacientului**, publicată în *Monitorul Oficial al României, partea I, nr. 51 din 29 ianuarie 2003*, cu modificările și completările ulterioare;

**(E) Ordinul ministrului sănătății nr.386/07 aprilie 2004** privind aprobarea Normelor de aplicare a Legii drepturilor pacientului nr. 46/2003, publicat în *Monitorul Oficial al României, partea I, nr. 356 din 22 aprilie 2004*, cu modificările și completările ulterioare.

**(F) Ordinul ministrului sănătății publice nr. 1101/2016** privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistentei medicale în unitățile sanitare;

**(G) Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 144/28.10.2008** privind exercitarea profesiei de asistent medical generalist, a profesiei de moașă și a profesiei de asistent medical, precum și organizarea și funcționarea Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România, publicată în *Monitorul Oficial al României, partea I, nr.785 din 24.11.2008*, aprobată prin *Legea 53/2014*, cu modificările și completările ulterioare;

**(H) Codul de etică și deontologie al asistentului medical generalist, al moașei și al asistentului medical din România**, adoptat prin *Hotărârea Adunării generale naționale a Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România nr. 2 / 9 iulie 2009*, publicată în *Monitorul Oficial al României, partea I, nr. 560 din 12 august 2009*;

**(I) Ordinul ministrului sănătății nr.1226 / 03 decembrie 2012** pentru aprobarea Normelor tehnice privind gestionarea deșeurilor rezultate din activități medicale și a Metodologiei de culegere a datelor pentru baza națională de date privind deșeurile rezultate din activități medicale, publicat în Monitorul Oficial al României, partea I, nr. 855 din 18 decembrie 2012;

**(J) Ordinul ministrului sănătății nr.1761 / 3. pentru aprobarea Normelor tehnice privind curățarea, dezinfecția și sterilizarea în unitățile sanitare publice și private, tehnicii de lucru și interpretare pentru testele de evaluare a eficienței procedurii de curățenie și dezinfecție, procedurilor recomandate pentru dezinfecția mâinilor, în funcție de nivelul de risc, metodelor de aplicare a dezinfectanților chimici în funcție de suportul care urmează să fie tratat și a metodelor de evaluare a derulării și eficienței procesului de sterilizare și controlul eficienței acestuia cu modificările aduse de **Ordinul nr.854/2022****

Manager,  
**Ec.Rusu Bogdan Aurelian**



Șef serviciu RUNOS, Statistică Medicală  
**Ec.Tatulea Vasilica**

Afișat astăzi... 08.09.2025 ...ora... 08.00 ...la sediul Spitalului Clinic de Psihiatrie și Neurologie Brașov, Str.Prundului 7-9 și site: [www.spnbrasov.ro](http://www.spnbrasov.ro)



**CONSILIUL JUDEȚEAN BRAȘOV**

**SPITALUL CLINIC DE PSIHIATRIE ȘI NEUROLOGIE BRAȘOV**

**STR.PRUNDULUI nr. 7-9 BRAȘOV**

**Operator de date cu caracter personal 9275**

**Tel. 0268/511481 Fax. 0268/511609 ; 410205**

**E-mail : runos@spnbrasov.ro**

**APROBAT,  
Manager**

## **FIȘA POSTULUI**

**Anexă la Contractul Individual de Muncă nr. ....../.....**

### **A.Informații generale privind postul:**

1. Nivelul postului: **DE EXECUTIE**

2. Denumirea postului: **ASISTENT MEDICAL GENERALIST**

3. Departamentul:

4.Grad/gradație profesională:

5.Scopul principal al postului: Asigurarea asistenței medicale prin determinarea nevoilor de îngrijiri generale de sănătate și furnizarea îngrijirilor generale de sănătate, de natură preventivă, curativă și de recuperare conform normelor elaborate de Ministerul Sănătății, în colaborare cu Ordinul Asistenților Medicali Generaliști Moașelor și Asistenților Medicali din România.

### **B.Condiții specifice pentru ocuparea postului:**

1.Studii de specialitate:**ASISTENT MEDICAL GENERALIST-STUDII SUPERIOARE- STUDII DE SCURTĂ DURATĂ ȘI STUDII POSTLICEALE**

2.Perfecționări (specializări) :

3.Cunoștințe de operare/pe calculator (necesitate și nivel) ) :

4.Limbi străine(necesitate și nivel) cunoscute:

5.Abilități, calități și aptitudini necesare:

6.Cerințe specifice:

Specificațiile postului:

#### **a) Programul de lucru :**

- în 3 ture (8/16 sau 12/24): 07-15; 15-23; 23-07 în cursul săptămânii și 07-19; 19-07 în zilele de sâmbătă și duminică și în sărbătorile legale sau 07-19; 19-07 toată săptămâna.

#### **b) Condiții materiale:**

- Aparat și instrumente: tensiometru, pulsoximetru, glucometru, trusa de urgență cu defibrilator și tub de oxigen, aspirator de secreții, oxigenerator, monitor, electrocardiograf, termometru etc.

- Instrumente de laborator: garouri, ace de recoltat, vacumtainere, coprocultoare, recipiente sterile pentru urină etc.

-Materiale sanitare: perfuzoare sterile, seringi și ace sterile, sonde de aspirație și vezicale sterile, truse de sondaj vezical sterile, truse de mică chirurgie sterile, leucoplast , branule si dispozitive de fixare branulă, vată, comprese, feși etc.

-Soluții dezinfectante: alcool sanitar , alcool iodat, rivanol, apă oxigenată etc.

-Materiale igienico-sanitare: săpun lichid,dezinfectant de mâini, dezinfectant pentru aparatură și dispozitive medicale, dezinfectant suprafețe, servetele de unică folosință etc.

- Echipament de protecție: halate,costume medicale, sorturi, bonete, manșuri de unică folosință etc.

- Echipament de stingere a incendiilor: extinctoare, hidranți, furtun, găleți, mască gaze etc.

-Alte resurse: birou, scaun, calculator, imprimantă, telefon, sistem de alarmare pentru pacienți etc.

-Materiale tipizate/imprimare: registre, bilete de trimitere, certificate , hârtie A4 pentru imprimant etc.

**c) Condiții de formare profesională:**

- studii:DIPLOMA PL, SSD, S

Certificat de membru O.A.M.G.M.A.M.R. – avizat anual în conformitate cu prevederile O.U.G. nr.144/2008, privind exercitarea profesiei de asistent medical generalist, a profesiei de moașă și a profesiei de asistent medical.

Asigurare de malpraxis pentru cazurile de răspundere civilă profesională pentru prejudicii cauzate prin actul medical - încheiată anual, în conformitate cu prevederile legislației în vigoare.

- cursuri de specializare/ perfecționare în domeniu

- curs de utilizare PC

- cunoștințe și aptitudini :

- Abilitați de comunicare
- Capacitate de lucru în condiții de stres sau program prelungit
- Corectitudine, responsabilitate, punctualitate, empatie
- Solicitudine, interes profesional, prezenta de spirit, integritate
- Capacitatea de a lucra în echipa dar și independent

**d) Experiența necesară:**

a) în specialitate: - minim 6 luni

b) pe post: asistent medical, medicină generală, PL, SSD, S

7.Competență managerială în cazul funcțiilor de conducere (cunoștințe de management, calități și aptitudini manageriale) :

**C.Atribuțiile postului :**

Atribuții specifice:

1. Își desfășoară activitatea în mod responsabil, conform reglementărilor profesionale și cerințelor postului.
2. Respectă regulamentul de ordine interioară.
3. Preia pacientul nou internat, verifică toaleta personală, ținuta de spital și îl repartizează la salon.
4. Informează pacientul/apartinătorii cu privire la structura secției/compartimentului și asupra obligativității respectării regulamentului de ordine interioară (care este afișat la avizier).
5. Acordă prim ajutor în situații de urgență și cheamă medicul.
6. Participă la asigurarea unui climat optim și de siguranță în salon.
7. Identifică problemele de îngrijire ale pacienților, stabilește prioritățile, elaborează și implementează planul de îngrijire și evaluează rezultatele obținute, pe tot parcursul internării.
8. Prezintă medicului de salon pacientul pentru examinare și îl informează asupra stării acestuia de la internare și pe tot parcursul internării.
9. Observă simptomele, starea pacientului, comportamentul, și le înregistrează în registru predare/dosarul de îngrijire și informează medicul.
- 10.Pregătește pacientul și ajută medicul la efectuarea tehnicilor speciale de investigații și tratament.
11. Pregătește pacientul psihic și fizic, prin tehnici specifice, pentru investigații speciale, organizează transportul bolnavului și la nevoie supraveghează starea acestuia pe timpul transportului.
12. Recoltează produsele biologice pentru examenele de laborator, conform prescripției medicului, etichetează corect recipientele, verifică biletul de trimitere și asigură transportul în siguranță a acestora la laborator.
13. Răspunde de îngrijirea pacienților din salon și supraveghează și ajută la nevoie efectuarea de către infirmieră a toaletei, schimbării lenjeriei de corp și de pat.
- 14.Observă apetitul pacienților, supraveghează și asigură alimentarea pacienților dependenți, supraveghează distribuirea alimentelor conform dietei consemnate în foaia de observație.
15. Administrează personal medicația, efectuează tratamentele, imunizările, testările biologice etc., conform prescripției medicale și se asigură că pacientul a înghițit medicația.
16. Asigură monitorizarea specifică a pacientului conform prescripției medicale.
17. Pregătește echipamentul, instrumentarul și materialul steril necesar intervențiilor.

18. Semnalează medicului orice modificări (de ex: auz, vedere, deficit motor sau de comunicare etc)
19. Verifică existența brățării/semnului de identificare a pacientului.
20. Respectă normele de securitate, manipulare și descărcare a stupefiantelor, precum și a medicamentelor cu regim special.
21. Supraveghează modul de desfășurare a vizitelor aparținătorilor, conform regulamentului de ordine interioară.
22. Efectuează verbal și în scris preluarea/predarea fiecărui pacient și a serviciului în cadrul raportului de tură.
23. Pregătește pacientul pentru externare.
24. În caz de deces, inventariază obiectele personale, identifică cadavrul și organizează transportul acestuia la locul stabilit de conducerea spitalului.
25. Utilizează și păstrează, în bune condiții, echipamentele și instrumentarul din dotare, supraveghează colectarea materialelor și instrumentarului de unică folosință utilizat și se asigură de depozitarea acestora în vederea distrugerii.
26. Poartă echipamentul de protecție prevăzut de regulamentul de ordine interioară, care va fi schimbat ori de câte ori este nevoie, pentru păstrarea igienei și a aspectului estetic personal.
27. Respectă reglementările în vigoare privind prevenirea, controlul și combaterea infecțiilor asociate asistenței medicale.
28. Respectă secretul profesional și codul de etică al asistentului medical.
29. Respectă și apără drepturile pacientului.
30. Se preocupă de actualizarea cunoștințelor profesionale, prin studiu individual sau alte forme de educație continuă și conform cerințelor postului.
31. Participă la procesul de formare a viitorilor asistenți medicali și asistenți debutanți.
32. Supraveghează și coordonează activitățile desfășurate de personalul din subordine.
33. Asigură condiții pentru satisfacerea nevoilor fiziologice, schimbării poziției bolnavului.
34. Consemnează consumul de medicamente administrate personal bolnavilor din dulapul de urgență, în fiecare tură.
35. Răspunde de evidența medicamentelor eliberate de farmacie și rămase neadministrate bolnavilor pe care îi are sau i-a avut în îngrijire ( în cazul modificării tratamentului de către medic, externărilor la cerere, decese, transferuri ), pe care le returnează conform procedurilor spitalului.
36. Respectă și asigură intimitatea pacientului pe parcursul procesului de îngrijire și investigare.
37. Înregistrează parametri biologici (temperatură, puls, tensiune, ritm respirator etc.) zilnic, la ore fixe, sau ori de câte ori este nevoie, precum și la indicațiile medicului în funcție de evoluția stării pacientului.
38. Codifică procedurile medicale în conformitate cu lista procedurilor australiene ICD 10 AM v.3.0. și a aplicației DRG Național 4.0, conform SNSP București și CNAS.
39. Introduce toate datele medicale necesare în programul informatic (INFOWORD).
40. Îndrumă și coordonează activitatea personalului medical auxiliar.
41. Acționează butonul de panică și solicită echipa de intervenție în cazul pacienților agresivi și violenți.
42. Cunoaște căile de administrare a medicamentelor și respectă regulile privind administrarea medicamentelor .
43. Participă la realizarea activităților psihoterapeutice și de reducere a stresului și depășire a momentelor de criză.

#### **Atribuții pe linia securității și sănătății în muncă**

În conformitate cu prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, toți angajații au următoarele obligații:

- a) să își desfășoare activitatea, în conformitate cu pregătirea și cerințele postului, precum și cu instrucțiunile primite din partea angajatorului, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană, cât și alte persoane;
- b) să utilizeze corect echipamentele de muncă;
- c) să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii sau ale echipamentelor de muncă;

- d) să comunice imediat angajatorului și/sau lucrătorilor desemnați orice situație de muncă despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, precum și orice deficiență a sistemelor de protecție;
- e) să coopereze cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, pentru a permite angajatorului să se asigure ca mediul de muncă și condițiile de lucru sunt sigure și fără riscuri pentru securitate și sănătate, în domeniul sau de activitate;
- f) să aducă la cunoștință conducătorului locului de muncă și/sau angajatorului accidente suferite de propria persoană;
- g) să aducă la cunoștință conducătorului locului de muncă orice defecțiune tehnică sau altă situație care constituie un pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională;
- h) să își însușească și să aplice în mod corespunzător măsurile stabilite de către conducere, în planul de evacuare în caz de apariție a unei stări de pericol grav sau iminent de accidentare;
- i) să nu pătrundă în zonele de restricție sau în locurile de muncă pentru care nu a fost instruit și să nu facă intervenții la tablourile electrice, la echipamentele tehnice alimentate cu energie electrică sau la alte echipamentele tehnice, dacă nu este calificat în acest sens, chiar dacă acestea nu sunt active;
- j) să nu se prezinte la program sub influență băuturilor alcoolice sau într-o stare de oboseală fizică care să împiedice efectuarea activităților profesionale, să nu pastreze sau să consume bauturi alcoolice sau alte substanțe halucinogene în timpul programului de lucru;
- k) să nu accepte executarea unor activități pentru care nu este pregătit profesional și instruit pe linie de securitate a muncii, precum și executarea unor lucrări în afara atribuțiilor de serviciu;
- l) să nu execute lucrări și să nu exploateze echipamente de muncă pentru care nu este pregătit profesional, nu posedă autorizațiile prevăzute de reglementările în vigoare, nu posedă avizele medicale necesare și nu este instruit pe linie de securitate a muncii;
- m) să își însușească și să respecte normele de securitate a muncii și măsurile de aplicare ale acestora, aduse la cunoștință, sub orice formă, de conducerea instituției sau de persoanele desemnate de către aceasta;
- n) să participe, în mod obligatoriu, la ședințele de instruire pe linia securității și sănătății în muncă, sa-și însușească tematica prelucrată și să susțină testele prevăzute de legislația în vigoare;
- o) să coopereze cu inspectorii de muncă și să furnizeze relațiile solicitate de către aceștia.

#### **Atribuții pe linia protecției datelor cu caracter personal**

Pentru asigurarea protecției persoanelor fizice, în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal, angajații Spitalului Clinic de Psihiatrie și Neurologie au următoarele obligații:

- a) de a prelucra datele personale în conformitate cu și în limitele de autorizare stabilite prin cadrul procedural intern;
- b) de a completa și semna angajamentul de confidențialitate privind protecția datelor cu caracter personal prelucrate în exercitarea atribuțiilor de serviciu;
- c) de a păstra confidențialitatea asupra datelor personale pe care le prelucrează în exercitarea atribuțiilor profesionale;
- d) de a nu dezvălui datele personale pe care le prelucrează unor alte persoane decât cele în privința cărora îi este permis prin procedurile interne și Fișa Postului;
- e) de a prelucra datele personale numai pentru aducerea la îndeplinire a atribuțiilor de serviciu prevăzute în Fișa Postului, în Regulamentul Intern și în Regulamentul de Organizare și Funcționare al unității;
- f) de a respecta măsurile tehnice și organizatorice stabilite pentru protejarea datelor cu caracter personal împotriva distrugerii accidentale sau ilegale, pierderii, modificării, dezvăluirii sau accesului neautorizat, precum și împotriva oricărei alte forme de prelucrare ilegală;
- g) de a participa la activitățile de pregătire/evaluare în domeniul protecției datelor, organizate de către responsabilii din cadrul unității sau de către consultanții/formatorii externi;
- h) de a informa imediat și detaliat, în scris, superiorul ierarhic și ulterior responsabilul cu protecția datelor, desemnat la nivelul unității sanitare, în legătură cu orice divulgare a datelor cu caracter personal

și în legătură cu orice incident de natură să conducă la divulgarea unor astfel de date de care iau cunoștință în exercitarea atribuțiilor de serviciu și în orice altă împrejurare, prin orice mijloace.

## **Responsabilități**

### **A. Responsabilități generale:**

1. Cunoaște structura și organizarea activității din spital/secție /compartiment.
2. Respectă circuitele funcționale din secție / compartiment (în funcție de specific) pentru: personal, medicamente, laborator; lenjerie, alimente, vizitatori, deșeuri.
3. Contribuie la stabilirea cadrului optim de lucru cu echipa medicală și cu pacientul.
4. Cunoaște complexitatea activității și tehnicilor speciale de îngrijire ale pacientului în funcție de necesități.
5. Cunoaște criteriile de delimitare a manifestărilor, semnelor și simptomelor pe termen scurt, mediu și lung ale pacienților.
6. Cunoaște manevrele medicale și de colaborare medic – asistent medical.
7. Cunoaște și respectă:
  - O.U. nr. 144/2008 privind exercitarea profesiei de asistent medical generalist, moașei și asistentului medical;
  - Codul de etică și deontologie al asistenților medicali generaliști, moașelor din România;
  - Legea nr. 46/21.01.2003 privind drepturile pacientului;
  - Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății cu modificările și completările survenite;
  - Legea nr. 487/2002 legea sănătății mintale;
  - Codul muncii – Legea 53/2003;
  - Legea 15/2016 în care se interzice complet fumatul în unitățile sanitare.
8. Recunoaște și îndeplinește responsabilitățile profesionale în cazul utilizărilor tehnologiilor speciale cu mențiunea că în cazul în care există tehnologie în schimbare, aceste responsabilități vor fi schimbate.
9. Respectă regulamentul de ordine interioară precum și normele de etică și deontologie profesională
10. Respectă Normele tehnice privind curățarea, dezinfecția și sterilizarea în unitățile sanitare publice și private, conform Ordinului M.S. nr. 1761/2021.
11. Respectă normele de securitate, protecția muncii și normele PSI.
12. Respectă secretul profesional confidențialitatea informației medicale.
13. Indiferent de persoană, loc sau situația în care se găsește are obligația de a acorda primul ajutor medical în situații de urgență, în limita competențelor profesionale și cheamă medicul.

### **B. Responsabilitățile asistentului medical responsabil de salon în conformitate cu Ordinul MS nr. 1101 /2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare din 7 octombrie 2016**

#### **Responsabilități obligatorii:**

1. implementează practicile de îngrijire a pacienților în vederea limitării infecțiilor;
2. se familiarizează cu practicile de prevenire a apariției și răspândirii infecțiilor și aplicarea practicilor adecvate pe toată durata internării pacienților;
3. menține igiena, conform politicilor spitalului și practicilor de îngrijire adecvate din salon;
4. informează cu promptitudine medicul de gardă/medicul șef de secție în legătură cu apariția semnelor de infecție la unul dintre pacienții aflați în îngrijirea sa;
5. inițiază izolarea pacientului care prezintă semne ale unei boli transmisibile și anunță imediat medicul curant și serviciul de prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale;
6. limitează expunerea pacientului la infecții provenite de la vizitatori, personalul spitalului, alți pacienți sau echipamentul utilizat pentru diagnosticare;
7. semnalează medicului curant existența elementelor sugestive de infecție asociată asistenței medicale;
8. participă la pregătirea personalului;
9. participă la investigarea focarelor.

Cunoaște toate prevederile OMS 1101 /2016 inclusiv Metodologia de supraveghere a expunerii accidentale a personalului care lucrează în sistemul sanitar la produse biologice :

Persoana expusă accidental aplică imediat protocolul de management al expunerii accidentale la produse biologice:

1. îngrijire de urgență:

- expunere cutanată: spălare cu apă și săpun 5 minute;
- expunere percutanată: spălare cu apă și săpun, urmată de aplicarea unui antiseptic cu timp de contact conform recomandărilor producătorului;
- expunere mucoasă: spălare cu ser fiziologic sau cu apă 5 minute.

2. chimioprofilaxie, pentru infecția HIV, administrată în funcție de tipul expunerii, starea pacientului sursă

3. vaccinare postexpunere:

- în prima oră de la accident se prezintă la medicul șef de secție/compartiment sau la medicul de gardă;
- în termen de 24 de ore se prezintă la responsabilul serviciului/compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale pentru consultanță în vederea evaluării riscului;
- în termen de maximum 48 de ore anunță medicul de medicina muncii pentru luarea în evidență;

Participă la ședințele organizate de asistentul șef/directorul de îngrijiri în scopul instruirii personalului cu privire la prevederile normativelor legale în vigoare și respectă aceste prevederi.

**C. Responsabilitățile asistentului medical în conformitate cu Ordinului MS nr. 1226 / 2012 pentru aprobarea Normelor tehnice privind gestionarea deșeurilor rezultate din activitățile medicale și a metodologiei de culegere a datelor pentru baza națională de date privind deșeurile rezultate din activitățile medicale**

Responsabilități obligatorii:

1. aplică procedurile stipulate de codul de procedură- cu privire la:

a. Colectarea și separarea deșeurilor rezultate din activitatea medicală pe categorii:

- deșeuri nepericuloase
- deșeuri periculoase: înepătoare-tăietoare, infecțioase, anatomo-patologice, chimice, farmaceutice

b. Ambalarea deșeurilor în recipiente speciali și etichetarea corectă

c. Depozitarea temporară a deșeurilor

d. Supraveghează respectarea de către personalul auxiliar a normelor de igienă și securitate în transportul deșeurilor periculoase și nepericuloase în incinta unității;

2. aplică metodologia de culegere a datelor pentru baza națională de date privind deșeurile rezultate din activități medicale.

- Cunoaște toate prevederile Ordinului MS nr. 1226 / 2012.

- Participă la ședințele organizate de asistentul șef/directorul de îngrijiri în scopul instruirii personalului cu privire la prevederile normativelor legale în vigoare și respectă aceste prevederi.

**D. Aplicarea normelor de securitate și sănătate în muncă (NSSM) conform legii nr. 319 din 14 iulie 2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare.**

Fiecare angajat trebuie să își desfășoare activitatea, în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea angajatorului, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană, cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă.

În mod deosebit angajații au următoarele obligații:

1. să utilizeze corect aparatura, substanțele periculoase, alte echipamente specifice
2. să utilizeze corect echipamentul individual de protecție
3. să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii, în special ale aparaturii, instalațiilor tehnice și clădirilor, și să utilizeze corect aceste dispozitive;
4. să comunice imediat angajatorului și/sau lucrătorilor desemnați orice situație de muncă despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, precum și orice deficiență a sistemelor de protecție;
5. să aducă la cunoștință conducătorului locului de muncă și/sau angajatorului accidente suferite de propria persoană;

6. să coopereze cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, atât timp cât este necesar, pentru a face posibilă realizarea oricăror măsuri sau cerințe dispuse de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari, pentru protecția sănătății și securității lucrătorilor;
7. să coopereze, atât timp cât este necesar, cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, pentru a permite angajatorului să se asigure că mediul de muncă și condițiile de lucru sunt sigure și fără riscuri pentru securitate și sănătate, în domeniul său de activitate;
8. să își însușească și să respecte prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în muncă și măsurile de aplicare a acestora;
9. să dea relațiile solicitate de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari.

**E. Aplicarea normelor de prevenire și stingere a incendiilor (PSI) conform legii nr. 307 din 12 iulie 2006**

Fiecare salariat are, la locul de muncă, următoarele obligații principale:

1. să respecte regulile și măsurile de apărare împotriva incendiilor, aduse la cunoștință, sub orice formă, de administrator sau de conducătorul instituției, după caz;
2. să utilizeze substanțele periculoase, instalațiile, utilajele, mașinile, aparatura și echipamentele, potrivit instrucțiunilor tehnice, precum și celor date de administrator sau de conducătorul instituției, după caz;
3. să nu efectueze manevre nepermise sau modificări neautorizate ale sistemelor și instalațiilor de apărare împotriva incendiilor;
4. să comunice, imediat după constatare, conducătorului locului de muncă orice încălcare a normelor de apărare împotriva incendiilor sau a oricărei situații stabilite de acesta ca fiind un pericol de incendiu, precum și orice defecțiune sesizată la sistemele și instalațiile de apărare împotriva incendiilor;
5. să coopereze cu salariații desemnați de administrator, după caz, respectiv cu cadrul tehnic specializat, care are atribuții în domeniul apărării împotriva incendiilor, în vederea realizării măsurilor de apărare împotriva incendiilor;
6. să acționeze, în conformitate cu procedurile stabilite la locul de muncă, în cazul apariției oricărui pericol iminent de incendiu;
7. să furnizeze persoanelor abilitate toate datele și informațiile de care are cunoștință, referitoare la producerea incendiilor.

**F. Responsabilități privind regulamentele/procedurile de lucru**

1. respectă procedurile, protocoalele, instrucțiunile de lucru, notele interne, deciziile, fișa de post și alte documente interne.
2. cunoaște și respectă procedurile operaționale specifice postului.
3. respectă codul de etică și deontologie profesională
4. respectă Regulamentul Intern și Regulamentul de Organizare și Funcționare.
5. respectă și aplică actele normative în vigoare și Contractul Colectiv de Muncă aplicabil.
6. respectarea Procedurii privind Conținutul fizică a pacientului conform Ordinului 488/2016 pentru aprobarea normelor de aplicare a legii sănătății mintale și a protecției persoanelor cu tulburări psihice nr.487/2002.

**G. Responsabilități privind Sistemul de Management al Calității ( SMC):**

În concordanță cu Sistemul de Management al Calității implementat la nivelul unității:

- Cunoaște și este la curent cu cerințele documentelor calității
- Aplică și respectă cu strictețe documentele de calitate ale spitalului: procedurile operaționale si de lucru si protocoalele aprobate, aferente activității desfășurate
- Colaborează cu SMC în vederea îmbunătățirii continue a calității serviciilor
- Respectă cu strictețe implementarea documentelor calității și răspunde tuturor solicitărilor SMC în ceea ce privește calitatea
- Soluționează în termenul stabilit neconformitățile semnalate de către auditorul intern sau extern, în aria sa de activități și responsabilități

**H. Responsabilități privind Etica și Deontologia**

1. Cunoaște și respectă CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE PROFESIONALĂ AL ASISTENTULUI MEDICAL ȘI MOAȘEI DIN ROMÂNIA .

2. Persoanele cu tulburări psihice beneficiază de asistență medicală și de îngrijiri de sănătate de aceeași calitate cu cele aplicate altor categorii de bolnavi și adaptate cerințelor lor de sănătate.

3. Orice persoană cu tulburări psihice trebuie apărată de daunele pe care ar putea să i le producă administrarea nejustificată a unui medicament, tehnică sau manevră de îngrijire și tratament, de maltratarea din partea altor pacienți sau persoane, ori alte acte de natură să antreneze o suferință fizică sau psihică.

4. Consimțământul :

(a) Pacientul cu tulburări psihice trebuie să fie implicat în procesul de luare a deciziei atât cât permite capacitatea lui de înțelegere. În cazul în care pacientul cu tulburări psihice nu-și poate exprima liber voința, consimțământul, în scris, trebuie luat de la reprezentantul legal al acestuia.

(b) Nu este necesară obținerea consimțământului în condițiile prevăzute la lit. a), atunci când este necesară intervenția de urgență.

(c) Pacientul are dreptul să refuze sau să oprească o intervenție medicală asumându-și, în scris, răspunderea pentru decizia sa; consecințele refuzului sau ale opririi actelor medicale trebuie explicate pacientului, cu informarea medicului, dacă întreruperea tratamentului sau a îngrijirilor au drept consecință punerea în pericol a vieții pacientului.

5. Orice persoană care suferă de tulburări psihice trebuie tratată cu omenie și respectul demnității umane, și trebuie să fie apărată împotriva oricăror forme de exploatare economică, sexuală sau de altă natură, împotriva tratamentelor vătămătoare și degradante. Nu este admisă nici o discriminare bazată pe o tulburare psihică.

#### **I. Alte responsabilități:**

- Respectă regulamentele și codurile spitalului.
- Cunoaște și respectă legislația în vigoare caracteristică muncii prestate.
- Cooperează cu ceilalți colegi din unitate.
- Dă dovadă de onestitate și confidențialitate față de persoanele cu care se află în contact.
- Este politicos în relațiile cu pacienții, cadrele medicale, terți, dând dovadă de maniere și amabilitate echilibrată.
- Acordă aceeași considerație drepturilor și intereselor celorlalți ca și cerințele personale.
- Menține o atitudine echilibrată și ia în considerare ideile și opiniile altora.
- Se integrează în graficul de lucru stabilit, nu părăsește serviciul fără aprobarea șefului ierarhic.
- Soluționează la timp cererile ce îi sunt repartizate și înștiințează șeful de compartiment/ secție cu privire la aceasta.
- Are obligația să poarte echipamentul de protecție specific și ecusonul la vedere.
- Are obligația de a înștiința unitatea în cazul în care i-a fost eliberat concediu medical, în termen de 24 ore de la data acordării acestuia și să îl prezinte unității până cel târziu la data de 5 a lunii următoare.
- Semnează condica de prezență la intrare și ieșire de la locul de muncă.
- Semnează registrul de triaj epidemiologic la intrarea în serviciu.
- Respectă prevederile documentației Sistemului de Management al Calității (ISO 9001/2008), Sistemului de Management de Mediu (ISO 14001/2004) și Sănătății și Siguranței muncii (ISO 18001/2007), precum și al Sistemului de Control Intern Managerial (OSGG 600/2018).

#### **D.Sfera relațională a titularului postului**

I.Sfera relațională internă :

a) Relații ierarhice :

- subordonat față de: asistent șef/coordonator secție, medic șef/coordonator secție, director de îngrijiri medicale, director medical, manager.

- superior pentru: ----

b) Relații funcționale: cu personalul medical și auxiliar din secție/compartiment, cu serviciul de imagistică, serviciul de explorări funcționale, laborator, farmacie, nucleul epidemiologic, serviciul de management al calității .

c) Relații de control: ----

d) Relații de reprezentare) :

2. Sfera relaționară externă :

a) cu autorități și instituții publice: Comisia de Expertiză și de Recuperare a Capacității de Muncă, Comisia de Handicap pentru Persoanele Adulte, Ministerul de Interne, Judecătoria, Tribunal, Direcția de Sănătate Publică, Direcția de Sănătate și Asistență Medicală.

b) cu organizații internaționale : Ordinul Asistenților Medicali Generaliști Moașelor și Asistenților Medicali din România.

c) cu persoane juridice private: personalul angajat la firma de catering, personalul care efectuează dezinfectia și deratizarea, personalul care verifică aparatura și dispozitivele medicale , aparținători etc.

3. Delegarea de atribuții competență

a) Este înlocuit de: asistentului medical generalist principal, asistentului medical generalist

b) Înlocuiește: asistentului medical generalist, asistentului medical generalist debutant

VII. Întocmit de:

Avizat:

Nume și prenume: .....

Director medical

Funcția: Director de îngrijiri

.....

Semnătura:

Data întocmirii:

VIII. Medic/Coordonator șef:

Semnătura:

IX. Asistent/Coordonator șef:-

Semnătura:

X. Luat la cunoștință de către ocupantul postului:

Nume și prenume:

Semnătura:

Data:

Am primit 1 exemplar